

Retningslinjer for et trygt NDFU

Mål:

Norges Døveforbund Ungdom (NDFU) formål er å ivareta døve og hørselshemmede barn og unges aktivitetstilbud og se til at det arrangeres aktiviteter for alle aldersgrupper i form av leir, konkurranser, seminar og kurs.

Det er et mål at NDFU skal være en trygg organisasjon og et trygt felleskap for alle medlemmer og deltagere på våre arrangementer. **Overskridende seksuell adferd og seksuelle overgrep skal ikke finne sted!** NDFU er en organisasjon med mange møteplasser over hele landet og alle NDFU sine arrangementer og relasjoner skal være trygge. Dette gjelder også der en mistenkt eller en utsatt ikke er medlem av organisasjonen, og inkluderer alle sosiale medier og kommunikasjon via nett.

For å sikre en trygg organisasjon fri for seksuell overskridende adferd og seksuelle overgrep er det nødvendig med et målrettet forebyggende arbeid og et effektivt beredskapsarbeid. Det er seksjonsstyrets ansvar at dette til enhver tid er på plass, og beredskapsgruppa i NDFU som skal ivareta det daglig arbeidet både når det gjelder forebyggende tiltak og saksgang når forhold avdekkes.

Dette dokumentet gir retningslinjer for NDFU sine medlemmer hvis et overgrep blir avdekket, og de formelle reaksjoner som skal tas når det er mistanke om eller / og bekreftet seksuell overskridende adferd eller et seksuelt overgrep.

Grenseoverskridende adferd og overgrep

Grenseoverskridende seksuell adferd: er handlinger som bryter med de grenser en person har for å beskytte sin integritet. Dette kan være, men er ikke begrenset til, seksuelle tilnærmelser eller seksuell verbal eller kroppslig atferd som oppleves ydmykende. Dette inkluderer også seksuell krenkende adferd gjennom sosiale medier og nett.

Seksuelle overgrep: er ufrivillige seksuelle handlinger gjort av en person mot en annen i en relasjon av tillit eller tvang. Dette inkluderer seksuelle handlinger eller ytringer som en person med høyere alder og /eller mer makt gjør mot et barn eller ungdom som ikke forstår handlingene, ikke har nok erfaring eller kunnskap til å komme seg ut av det.

Det er vanlig å tenke at det er mest sannsynlig at grenseoverskridende seksuelle handlinger skjer i forbindelse med arrangement som leire, overnattingsturer, kurs og seminarer. Erfaring har imidlertid vist at det kan skje på helt vanlige samlinger, klubbkvelder, fester, treninger, meldinger, videosamtaler, snapchat, m.m.. Vær bevisst på dette.

Håndtering

Det er null-toleranse for seksuell overskridende adferd og seksuelle overgrep i NDFU. Personer som er mistenkt for overskridelser eller overgrep vil bli midlertidig suspendert inntil saken er avklart. Når det foreligger klarhet i saken vil AU på bakgrunn av informasjonen som da foreligger ta stiling om medlemmet skal ekskluderes eller om et nytt vedtak som opphever suspensjonen skal fattes.

1. Gjelder for den som mottar mistanke, melding eller anklage:

- 1.1 Lytt nøye og bekreft det du har hørt og opptre rolig. Det kan være en sterk opplevelse å bli kjent med andres krenkelser.
- 1.2 Sikre om nødvendig situasjonen for den krenkede, og kontakt aldri den som anklages. Alle som forteller om overgrep, skal ivaretas av den som får den første betroelsen inntil andre overtar. Dette er spesielt viktig dersom offeret er under 16 år (gjelder seksuelle overgrep). Gi trygghet, slik at den krenkede opplever å bli trodd. Du kan ikke love å holde informasjonen hemmelig.
- 1.3 Kontakt beredskapsgruppa og informer om situasjonen. Hvis offeret er under 16 år skal foreldre og eventuelt barnevern varsles. Dersom den krenkede er mellom 16 og 18 år bør kontakt med foreldre normalt skje etter dialog med den krenkede.

Gjelder kun der den mistenkte er medlem eller har begått krenkelsen på NDFUs eller underavdelingenes arrangement:

- 1.4 Varsle umiddelbart beredskapsansvarlig på stedet. Er det ikke oppnevnt beredskapsansvarlig, ta kontakt med ungdomskonsulent direkte på beredskapstelefonen: 96 22 33 99. Beredskapsansvarlig/ungdomskonsulent kontakter så sentral beredskapsgruppe for videre oppfølging.

2. Videre saksgang når medlemmer er involvert:

Det vil alltid være flere personer som er berørt når det kommer en mistanke eller en anklage om grenseoverskridende adferd og/eller overgrep. Alle bør bli ivaretatt. Spesielt gjelder dette den krenkede og den mistenkte/anklagede.

- 2.1 Det oppnevnes kontaktpersoner for den krenkede og for den mistenkte/anklagede. Forbundskontoret kan være behjelpelig med å opprette kontakt med hjelpeinstanser og med andre ressurser.
- 2.2 Det kan oppnevnes ressurspersoner for andre involverte og det tilstrebes god informasjonsflyt til de deler av organisasjonen der det er nødvendig. Kontakt- og ressurspersonene kan ikke ha tilknytning eller interesser i den aktuelle saken.
- 2.3 Suspensjon: Medlemmer og/eller ansatte som blir anklaget/mistenkt/anmeldt for grenseoverskridende adferd, seksuelle, fysiske og psykiske overgrep vil som hovedregel bli midlertidig suspendert fra eventuelle tillitsverv og lederoppgaver,

Vedtatt: 17.3.2017
Oppdatert: 21.3.2017

eller stilling i NDFU og lokallag inntil saken er avklart. Suspensjon vil også kunne gjelde deltakelse i arrangementer i NDFUs lokallag. Suspensjon vil også kunne gjelde for anmeldte forhold utenfor NDFU. Det tas ikke stilling til anmeldelsen/ anklagen/ mistanken. Suspensjonen oppheves ved at et nytt vedtak blir fattet. Det er AU som fatter alle vedtak om suspensjon, og eventuelt fremlegger en anbefaling til NDF om permanent eksklusjon.

2.4 Eksklusjon: Eksklusjon skjer i henhold til Norges Døveforbunds vedtekter, §9:

"Forbundsstyret har rett til å ekskludere medlemmer og lokallag som handler i strid med forbundets formål, vedtekter og vedtak som er gjort av ansvarlige organer innen organisasjonen. Eksklusjon av enkeltpersoner kan skje etter innstilling fra lokallag. Før beslutning om eksklusjon treffes, skal vedkommende medlem/lokallag gis anledning til å uttale seg. Avgjørelser kan appelleres til vedtektskomiteen."

Forslag om eksklusjon fattes av AU og AU foreslår til NDFs forbundsstyre.

3. Dersom den anklagede er ansatt i Norges Døveforbund/NDFU:

Når en ansatt er mistenkt/anklaget/anmeldt er det arbeidsgiver ved generalsekretær som skal håndterer saken. De arbeidsrettslige regler vil da tre inn.

Det er tatt utgangspunkt i brosjyren "Trygg og tilstede" utgitt av LNU (2010)